AK MOBIL CC 33

A favore degli gli assicurati.

Rapporto di gestione 2016 della Cassa di compensazione MOBIL

AGVS | UPSA
Auto Gewerbe Verband Schweiz
Union professionnelle suisse de l'automobile
Unione professionale svizzera dell'automobile

2rad roues ruote
Schweiz · Suisse · Svizzera

La nostra ubicazione:

Kompetenzzentrum für Auto und Transport
Centre de compétence pour l'automobile et le transport
Centro di competenza per l'auto e il trasporto

mobilcity

Cassa di compensazione delle associazioni professionali UPSA e 2ruote Svizzera
CC MOBIL, Wölflistrasse 5, Casella postale, CH-3000 Berna 22, Tel. +41 (0)31 326 20 20, www.akmobil.ch

Indice

1. Comunicazione del Presidente e del Gerente della cassa 03
2. Organizzazione al 31.12.2016 05
3. La CC MOBIL in cifre 06
4. Bilancio / conto delle spese amministrative in CHF 08
5. Incarichi conferiti 09
6. Rapporto dell'Organo di revisione 10
7. Abbreviazioni 11

1. Comunicazione del Presidente e del Gerente della cassa

La Cassa di compensazione MOBIL volge con piacere lo sguardo verso un anno d'esercizio appena trascorso e colmo di successi.

Situazione finanziaria
La CC MOBIL ha deciso, a favore degli assicurati, di ridurre le riserve a partire dal 2015 mediante l'adattamento del modello dei costi di amministrazione. Pertanto le riserve sono state ridotte di nuovo nel 2016. Esse ammontavano per il 31.12.2016 a CHF 2 898 959.– risultando così una riduzione di CHF 454 477.- rispetto all'anno precedente.

Gli attrattivi e trasparenti tassi dei costi amministrativi sono stati i motivi principali che hanno incrementato il numero dei membri. Con 205 membri in più rispetto all'anno passato, la CC MOBIL ha una forte consistenza di ben 4701 membri al 31.12.2016.

Ulteriori informazioni inerenti i più importanti valori indicativi, nonché lo sviluppo della CC MOBIL negli ultimi anni li troverete nelle pagine che seguono.

Sfide
Le persone diventano sempre più anziane ed approfittano così più a lungo della loro previdenza di vecchiaia. Ciò pone agli assicuratori delle grandi sfide. Sarà necessario, nel prossimo futuro, esaminare e mettere in atto delle misure adatte per un finanziamento a lungo termine.

La riforma «Previdenza per la vecchiaia 2020», la quale dovrebbe entrare in vigore nel 2018 e sulla quale si voterà a settembre, ha la seguente meta:

- Garantire l'ammontare delle prestazioni della previdenza per la vecchiaia.
- Finanziare sufficientemente l'AVS e la Previdenza professionale.
- Continuare a sviluppare la previdenza per la vecchiaia in base alle esigenze della società.

Attualmente diversi punti delle riforme sono ancora incerti. Ciononostante si svolgono attualmente dei grandi lavori di organizzazione, affinché la Legge presentata possa entrare in vigore a tempo debito. Il fabbisogno di risorse aumenterà certamente e pertanto dev'essere progettato accuratamente. Il Comitato d'amministrazione e la Direzione sono consapevoli degli svariarti compiti molto complessi che dovranno essere risolti nel prossimo futuro. Pertanto questi vengono già oggi presi in considerazione in tutte le riflessioni e decisioni strategiche.

Il 2016 in breve
A parte i lavori di adattamento che incombono regolarmente alla fine e all'inizio dell'anno, la CC MOBIL si è dedicata anche nel 2016 agli affari quotidiani dello svolgimento competente e conforme alla legge, del 1° pilastro.

A causa della grande richiesta da parte della clientela, la CC MOBIL ha esaminato un'estensione nel settore della Cassa di compensazione per gli assegni familiari (CAF) che ha richiesto presso l'Istituto per le assicurazioni sociali del Canton Argovia, Ufficio di compensazione. Con successo! Per tutti i suoi membri del Canton Argovia la CC MOBIL può, a partire dal 1.1.2017, richiedere i contributi della CAF insieme all'AVS/AI/IPG/AD. Con questo i soggetti ai conteggi riceveranno ora soltanto un'unica fattura e questo ridurrà anche il dispendio amministrativo.

1. Comunicazione del Presidente e del Gerente della cassa (continuazione)

Le esigenze informatiche sono varie ed aumentano sempre più. A parte i regolari adattamenti delle procedure di lavoro alle nuove disposizioni legali (SWAP/EESSI) sono da prendere in considerazione anche le esigenze dei clienti, collaboratori e partner. Così sono stati migrati, su un nuovo portale web, le prestazioni di perdita di guadagno (IPG e IM). Ciò rende necessario degli investimenti in nuovi progetti, come per es. l'archivio elettronico o i confronti IDI. Durante la messa in atto, la CC MOBIL, dà grande valore all'alta qualità e al rispetto delle risorse definite. Negli ultimi due anni il settore dell'informatica è stato esaminato accuratamente. Ne conseguono diverse ottimizzazioni delle spese.

Nel settore del 1° pilastro, nel 2016, il Consiglio federale aveva deciso tra l'altro:

- Di non intraprendere degli adattamenti delle rendite AVS/AI per il 1.1.2017.
- Abolire l'obbligo di notifica di nuovi lavoratori durante l'anno in corso.
  In futuro i datori di lavoro non dovranno più notificare sistematicamente entro 30 giorni i nuovi collaboratori alle Casse di compensazione ma, al più tardi, durante il conteggio salariale all'inizio dell'anno successivo. Viene anche abolita la creazione del certificato d'assicurazione, con il quale prima veniva confermata l'affiliazione alla Cassa di compensazione.
- L'entrata in vigore per il 1.1.2017 della convenzione di libera circolazione con la Croazia, la quale fa parte dell'UE a partire dal 1.7.2013.
  A partire da quella data tutte le disposizioni di assicurazione sociale sono valide per tutti i cittadini croati, in modo uguale a tutti gli altri cittadini dell'UE.
- L'entrata in vigore della convenzione sulla sicurezza sociale tra la Cina e la Svizzera.

Inoltre, per il 1.01.2016, sono stati conferiti alle Casse di compensazione i diritti e gli obblighi di un servizio IDI, secondo l'art. 3 cpv. 1 lett. d della Legge federale sul numero d'identificazione delle imprese (LIDI). I servizi IDI devono riconoscere i numeri IDI quale numero di identificazione, devono registrarlo nelle loro raccolte di dati e devono usarlo nel traffico tra di loro, nonché con le imprese. Oltre a ciò i servizi IDI devono notificare all' UST i dati delle nuove imprese. Ciò vale per cambiamenti o autorizzazioni.

Le attualità inerenti la previdenza per la vecchiaia, nonché i moduli, gli opuscoli e le informazioni sulla CC MOBIL sono a disposizione sul sito web www.akmobil.ch.

Porgiamo un cordiale ringraziamento a tutti i clienti per la fiducia accordataci, nonché al Comitato d'amministrazione ed ai collaboratori della CC MOBIL per il loro grande impegno! Alle associazioni UPSA e 2ruote Svizzera, nonché ai partner commerciali porgiamo un cordiale ringraziamento per l'ottima collaborazione di fiducia dell'anno scorso. Un altro anno commerciale in comune e di successo ci fa già sin d'ora un grande piacere!

Heinz Oertle
Presidente Comitato d'amministrazione

Roland Graf
Gerente della cassa

2. Organizzazione al 31.12.2016

Associazioni fondatrici
Unione professionale svizzera dell'automobile UPSA, Wölflistrasse 5, 3000 Berna 22
2ruote Svizzera, Bahnhofstrasse 86, 5001 Aarau

Comitato d'amministrazione		
Presidente	Oertle Heinz	2ruote Svizzera
Vicepresidente	Leuba Nicolas	UPSA
Membro	Aegerter Markus	UPSA
Membro	Donelli Paolo	UPSA
Membro	Minder Jürg	2ruote Svizzera
Membro	Schaub Marcel	2ruote Svizzera
Membro	Staub Alfred	2ruote Svizzera
Membro	Weber Marc	UPSA

Direzione	
Gerente della cassa	Graf Roland
Membro della direzione, Gerente suppl.	Schenk Hansruedi

Responsabili	
ICT (Informatica)	Galeuchet Jérôme
Finanze	Nägelin Stefan
1. Pilastro	Schenk Hansruedi
Amministrazione/HR	Widmer Ursula

Il personale, al 31.12.2016, ammontava a 22 collaboratrici/collaboratori con un totale del 1430 percento di attività.

Interlocutori
Sul nostro sito web **www.akmobil.ch,** sotto la rubrica «chi siamo, team» sono elencati tutti gli interlocutori/trici, il loro campo di attività, il numero di telefono e la loro e-mail.

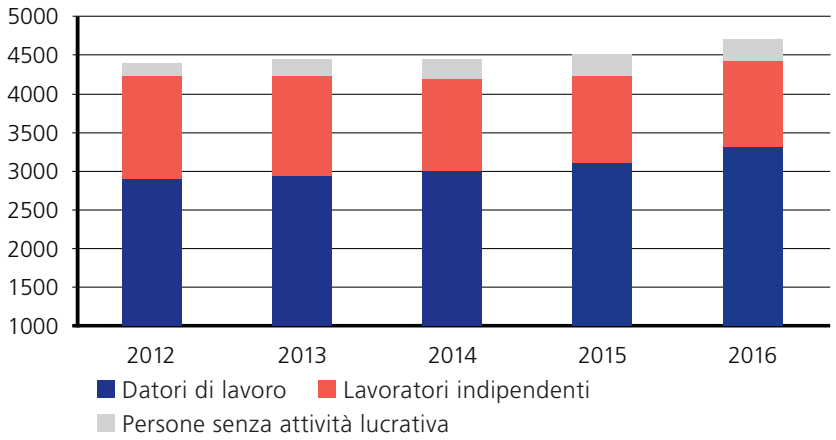
La CC MOBIL è raggiungibile tramite il centralino **031 326 20 20** nel seguente modo:
Lunedì – Giovedì ore 08.00 – 12.00 / 13.15 – 17.00
Venerdì ore 08.00 – 12.00 / 13.15 – 16.30

Uffici esterni	
Sorveglianza	Ufficio federale delle assicurazioni sociali, Berna
Controlli del datore di lavoro	Suva, Lucerna
Organo di revisione	Ernst & Young AG, Berna

3. La CC MOBIL in cifre

Numero dei membri		
	2016	**2015**
Totale membri	4701	4496

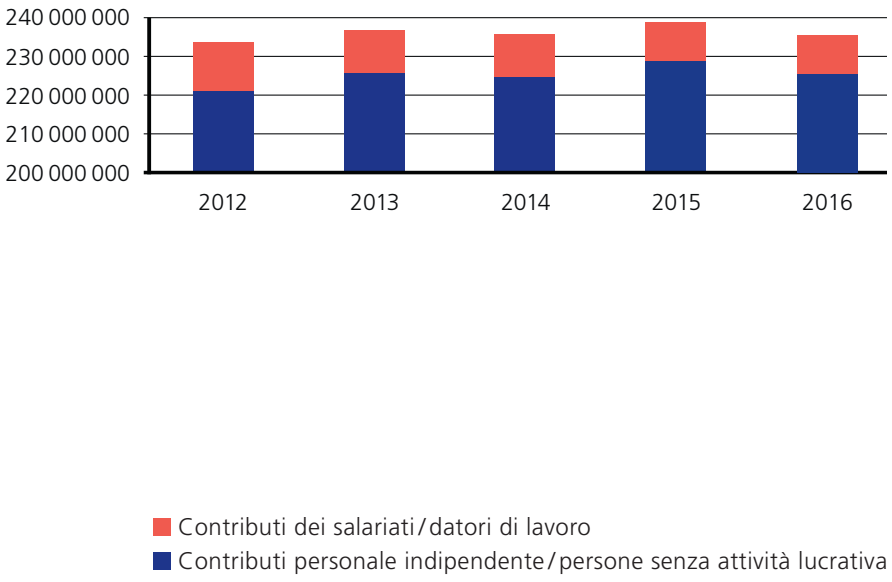
Sviluppo negli ultimi 5 anni



L'incremento maggiore dei membri l'abbiamo avuto nel Canton Berna con +45 (nell'anno 2015 è stata registrata una riduzione di 7) e nel Canton Zurigo con +42. Fa piacere che il trend in salita dello scorso anno 2016 sta continuando e persino aumentando. Ciò è sicuramente riconducibile alla nostra amministrazione più snella e ad un minor prezzo.

Contributi		
	2016	**2015**
AVS/AI/IPG (in CHF)	235 496 326	239 038 344

Sviluppo negli ultimi 5 anni



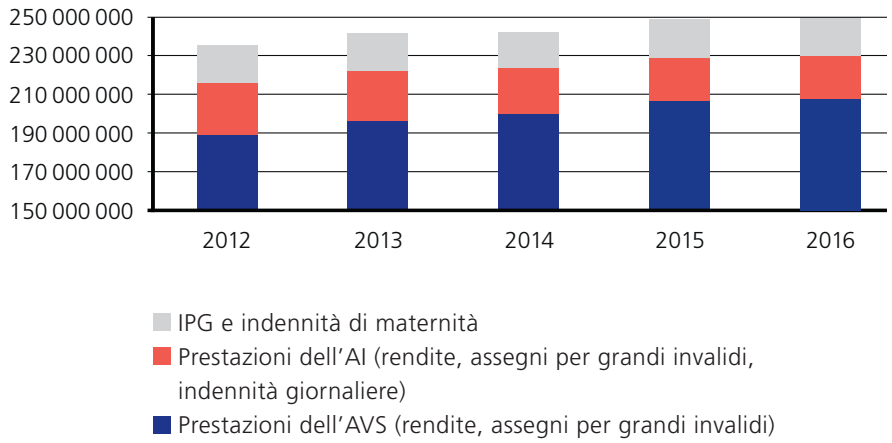
A causa delle grandi riserve del Fondo per l'indennità di perdita di guadagno (IPG), il Consiglio federale ha deciso di effettuare una riduzione del tasso di contribuzione dall'odierno 0,5 allo 0,45%. Questo nuovo tasso vale per 5 anni, dal 2016 fino al 2020. Per questo motivo i contributi sono diminuiti lo scorso anno. Il tasso medio per i costi amministrativi ammonta allo 0,72% della somma dei contributi. Nell'anno precedente era dello 0,74%. Ciò significa la terza riduzione consecutiva.

(Indicazioni in CHF)

	2016	**2015**
AD (in CHF)	46 996 341	47 319 071

Prestazioni		
Tipo di prestazione (in CHF)	**2016**	**2015**
Rendite AVS	206 492 888	204 363 215
Assegni per grandi invalidi dell'AVS	2 138 876	2 135 381
Rendite AI	18 356 381	18 853 724
Assegni per grandi invalidi dell'AI	505 244	542 056
Indennità giornaliere dell'AI	3 777 507	3 710 481
Quote dei contributi a carico AI	227 915	221 565
Indennità per perdita di guadagno	17 181 784	17 694 334
Indennità in caso di maternità	1 759 119	1 707 710

Sviluppo delle prestazioni versate negli ultimi 5 anni



Di nuovo sono aumentate le persone che dall'attività lucrativa sono passate al pensionamento AVS. Se si fa un paragone con i casi di decesso ciò significa un aumento netto di +94 nuovi pensionati. Sta continuando la riduzione delle rendite d'invalidità quale risultato della 6ª Revisione AI, anche se ciò ora avviene in modo meno accentuato.

(Indicazioni in CHF)

Numero di destinatari di prestazioni	2016	2015
Rendite AVS	9 082	8 988
Assegni per grandi invalidi dell'AVS	223	224
Rendite AI	880	934
Assegni per grandi invalidi dell'AI	50	53
Indennità giornaliere	148	167
Indennità di perdita di guadagno (Questionari IPG)	* 13 047	14 103
Notifiche indennità in caso di maternità	157	134

* Dopo la migrazione dei dati verso la nuova piattaforma informatica, avvenuta nel maggio 2016, i questionari con «giorni di congedo non pagato» e «oltre la fine dell'anno» possono essere elaborati senza interruzione ed in una sola carta. Pertanto il numero dei questionari si riduce notevolmente rispetto agli anni scorsi e senza aver pagato un numero minore di prestazioni.

4. Bilancio / conto delle spese amministrative in CHF

Bilancio al 31.12.		
Attivi	**2016**	**2015**
Avere sul conto corrente	1 953 983.51	2 560 427.64
Altri averi	5 139.65	3 642.67
Investimenti in capitale	1 348 851.45	1 131 019.68
Investimenti materiali	2.0	2.00
Attivi transitori	3 400.00	3 225.00
Totale attivi	**3 311 376.61**	**3 698 316.99**
Passivi		
Debiti a breve termine	132 744.50	233 856.09
Accantonamenti	0.00	90 600.00
Passivi transitori	279 672.80	20 425.00
Riserve generali	2 898 959.31	3 353 435.90
Totale passivi	**3 311 376.61**	**3 698 316.99**

Conto delle spese amministrative dal 1.1. al 31.12.		
Proventi	**2016**	**2015**
Contributi alle spese amministrative	1 834 060.19	1 882 858.50
Risarcimenti di spese	378 322.20	380 092.75
Altri proventi	273 531.10	193 656.41
Eccedenti di spese	454 476.59	231 280.08
Totale dei proventi	**2 940 390.08**	**2 687 887.74**
Spese		
Personale	1 744 329.55	1 523 949.11
Località	124 618.15	119 785.35
Uffici	77 018.00	81 562.70
Informatica	499 995.15	492 260.35
Revisione	261 984.80	168 714.15
Commissione amministrativa / Organi	88 159.60	93 376.35
Altro	144 284.83	208 239.73
Totale delle spese	**2 940 390.08**	**2 687 887.74**

5. Incarichi conferiti

Cassa di compensazione per gli assegni familiari (CAF)

Gerenza in proprio

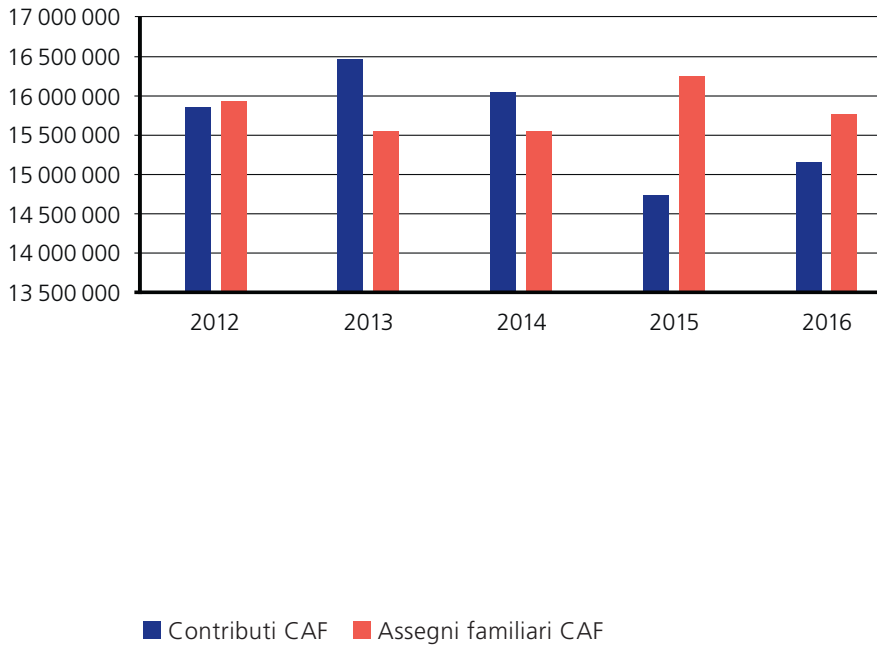
- UPSA Sciaffusa
- UPSA Zurigo

Uffici di compensazione

- Canton Appenzello Esterno
- FAGEBA Basilea Città
- Canton Glarona
- Canton Grigioni
- Canton Lucerna
- Canton Svitto
- GEFASO Soletta
- Gewerbe Thurgau
- Canton Uri
- Canton Zurigo
- Gewerbe Zug
- Canton Argovia (dal 1.1.2017)

Specialmente nella Cassa per gli assegni familiari, i clienti vengono sgravati dal fatto che noi possiamo richiedere, in diversi Cantoni, i contributi della CAF insieme ai contributi AVS/AI/IPG/AD. Mediante questa procedura coloro che sono soggetti alla CAF ricevono una sola fattura. Un'ulteriore offerta in altri cantoni è in fase di esame e presumibilmente verrà offerta nei prossimi anni.

Sviluppo dei contributi e delle prestazioni negli ultimi 5 anni



Nuovo diritto dei figli: il Consiglio federale ha deciso di far entrare in vigore il relativo cambiamento del Codice civile Svizzero, (CC) per il 1° gennaio 2017. Il mantenimento dei figli minorenni ha pertanto priorità sugli altri obblighi di mantenimento familiare. Inoltre i Tribunali hanno la possibilità di decidere su una custodia alternativa, se l'affidamento viene effettuato in modo congiunto dai genitori ed un figlio o un genitore lo richiedono. Ciò causa un grande ed ulteriore dispendio amministrativo per gli uffici in questione.

(Indicazioni in CHF)

Ulteriori incarichi conferiti

- Fondo per la formazione professionale Ticino
- AFI UPSA Ticino
- Rimborso del CO_2 all'economia (datori di lavoro)
- Cassa pensione MOBIL
- Servizi IDI (a partire dal 1.1.2016)

6. Rapporto dell'Organo di revisione

Ernst & Young SA
Schanzenstrasse 4a
Casella postale
3001 Berna

Telefono: +41 58 286 61 11
Telefax: +41 58 286 68 18
www.ey.com/ch

Al comitato delle
Casse di compensazione MOBIL
Wölflistrasse 5
Casella postale 672
3000 Berna 22

Berna, 5 maggio 2017

Revisione AVS/AI/IPG 2016

Ai sensi dell''art. 68 LAVS nonché all'art. 160 lett. 2 e all'art. 169 OAVS l'Ufficio Federale delle Assicurazioni Sociali UFAS ha emanato direttive per la revisione delle casse di compensazione. La portata e l'oggetto della revisione derivano da tali direttive.

In settembre 2016 e in marzo 2017 abbiamo svolto la revisione AVS/AI/IPG della cassa di compensazione MOBIL. Il conto annuale e la sezione 9 della contabilità costituiscono la base per le nostre verifiche. Conformemente alle istruzioni, l'esito del nostro lavoro è stato comunicato agli uffici competenti. Il rapporto della revisione principale porta la data del 20 ottobre 2016 mentre quello della revisione finale è datato 5 maggio 2017.

In base alla nostra revisione non abbiamo rilevato fatti che ci possano far ritenere che la cassa di compensazione necessiti di provvedimenti per il rispetto delle disposizioni di legge.

Ernst & Young SA

Christof Gerber
Executive Director

Andreas Hügli
Manager

7. Abbreviazioni

UPSA	Unione professionale svizzera dell'automobile
AVS	Assicurazione per la vecchiaia
CC	Cassa di compensazione
AD	Assicurazione contro la disoccupazione
UST	Ufficio federale di statistica
EESSI	Scambio elettronico di dati delle assicurazioni sociali
IPG	Indennità per perdita di guadagno
CAF	Casse assegni familiari
LAFam	Legge disciplinante gli assegni familiari
ICT	Information and communication technology
IAI	Assicurazione federale d'invalidità
IM	indennità in caso di maternità
CP	Cassa pensione
SWAP	Swiss Web Application Pension
IDI	Numero d'identificazione delle imprese
2ruote Svizzera	Associazione dei commercianti delle due ruote

Editore:
CC MOBIL, Wölflistrasse 5, casella postale, CH-3000 Berna 22

Per ulteriori informazioni:
CC MOBIL, telefono 031 326 20 20, info@akmobil.ch

© 2017 CC MOBIL, Berna