

# Procedura di conteggio semplificata per i datori di lavoro

Stato al 1° gennaio 2023



## In breve

La procedura di conteggio semplificata rientra nel quadro della legge federale concernente i provvedimenti in materia di lotta contro il lavoro nero (LLN). I datori di lavoro possono avvalersi facoltativamente di questa procedura, che facilita loro il conteggio dei contributi sociali (AVS/AI/IPG/AD, assegni familiari) e contestualmente anche dell'imposta alla fonte. La procedura è pensata in primo luogo per i rapporti di lavoro di breve durata o di poca entità, come ad esempio quelli esistenti di regola nelle economie domestiche private.

Questo opuscolo informativo si rivolge ai datori di lavoro che desiderano avvalersi di questa procedura.

## La procedura nel dettaglio

### 1 Quali sono i vantaggi per i datori di lavoro?

Per tutti i rami assicurativi compresi nella procedura di conteggio semplificata i datori di lavoro hanno un unico interlocutore, ossia la propria cassa di compensazione. Il conteggio e la riscossione dei contributi sociali e dell'imposta alla fonte sono effettuati una sola volta all'anno.

### 2 Chi può beneficiare della procedura di conteggio semplificata?

I datori di lavoro devono adempiere le seguenti condizioni:

- il salario dei singoli lavoratori non supera i 22 050 franchi annui;
- la massa salariale dell'impresa non supera i 58 800 franchi annui (cioè il doppio della rendita massima AVS annua);
- la procedura di conteggio semplificata deve essere utilizzata per i salari di tutto il personale soggetto all'obbligo contributivo;
- gli obblighi in materia di conteggio e pagamento dei contributi vanno rispettati secondo le prescrizioni.

Gli importi massimi del salario e della massa salariale per poter accedere alla procedura di conteggio semplificata vengono determinati senza deduzione dell'eventuale franchigia applicata ai beneficiari di rendita (v. opuscolo informativo 2.01 – *Contributi paritetici all'AVS, all'AI e alle IPG*).

Se un salariato è impiegato per un periodo inferiore a un anno, il suo salario è considerato per quel periodo e non viene convertito in salario annuo. Per quanto riguarda l'obbligo contributivo nella previdenza professionale v. n. 7.

La procedura semplificata non può essere utilizzata dalle società di capitali (SA, Sagl ecc.) e dalle cooperative e nemmeno per i coniugi o i figli dei datori di lavoro occupati nell'impresa. Non può inoltre essere utilizzata nemmeno dai datori di lavoro che occupano frontalieri residenti nel Principato del Liechtenstein, in quanto la Convenzione di doppia imposizione non lo permette. Lo stesso vale per i datori di lavoro con sede nei Cantoni di Basilea-Campagna, Basilea-Città, Berna, Giura, Neuchâtel, Soletta, Vallese e Vaud che occupano – sul territorio di uno di questi Cantoni – frontalieri che vivono in Francia.

### **3 A quanto ammontano i contributi AVS/AI/IPG/AD?**

Le disposizioni del diritto federale stabiliscono cosa sia compreso nel salario determinante, vale a dire soggetto a contribuzione (v. opuscolo informativo 2.01 – *Contributi paritetici all'AVS, all'AI e alle IPG* e opuscolo informativo 2.08 – *Contributi all'assicurazione contro la disoccupazione*).

I contributi AVS/AI/IPG/AD a carico dei datori di lavoro e dei salariati ammontano, per entrambi, al 6,4 %.

### **4 A quanto ammontano i contributi alla cassa di compensazione per assegni familiari?**

I contributi sono calcolati secondo le aliquote della competente cassa di compensazione per assegni familiari (v. n. 8), le prestazioni, invece, in base agli importi cantonali (v. opuscolo informativo 6.08 – *Assegni familiari*). Per gli assegni familiari nell'agricoltura sono applicabili le relative disposizioni del diritto federale (LAF; v. opuscolo informativo 6.09 – *Assegni familiari nell'agricoltura*).

### **5 A quanto ammonta l'imposta alla fonte?**

I datori di lavoro detraggono dal salario AVS l'imposta alla fonte, pari al 5 % (0,5 % imposta federale diretta, 4,5 % imposta cantonale e comunale), e la versano alla cassa di compensazione. I salariati ricevono un certificato in cui figura l'importo versato alla cassa che va allegato alla dichiarazione d'imposta. I datori di lavoro rispondono del versamento dell'imposta alla fonte.

### **6 A quanto ammontano i premi per l'assicurazione contro gli infortuni?**

I datori di lavoro comunicano alla cassa di compensazione presso quale assicuratore abbiano concluso o intendano stipulare l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (v. opuscolo informativo 6.05 – *Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni AINF*). L'elenco degli assicuratori-infortuni può essere scaricato dal sito [www.ufsp.admin.ch](http://www.ufsp.admin.ch). I premi e le prestazioni sono conteggiati direttamente con l'assicuratore-infortuni.

## **7 Quando bisogna affiliarsi a una cassa pensioni?**

Di regola, i datori di lavoro che beneficiano della procedura di conteggio semplificata non devono affiliarsi a una cassa pensioni. Se tuttavia l'impiego dura meno di un anno e il salario mensile supera i 1 837.50 franchi, sono eventualmente dovuti contributi alla previdenza professionale (v. opuscolo informativo 6.06 – *Obbligo d'affiliazione a un istituto di previdenza secondo la LPP*). In tal caso il datore di lavoro deve rivolgersi a una cassa pensioni di sua scelta oppure alla Fondazione istituto collettore LPP ([www.aeis.ch](http://www.aeis.ch)).

## **Cassa di compensazione competente**

### **8 A quale cassa di compensazione devono rivolgersi i datori di lavoro?**

Se non hanno ancora occupato personale e non sono già affiliati ad una cassa di compensazione, entro 30 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro i datori di lavoro devono annunciarsi presso la cassa di compensazione per chiedere l'ammissione alla procedura semplificata.

La cassa competente è la cassa cantonale del Cantone in cui i datori di lavoro sono domiciliati o hanno la propria sede sociale oppure, se sono membri di un'associazione di categoria con una propria cassa di compensazione, la cassa di compensazione dell'associazione di categoria. Di regola, tutte queste casse gestiscono anche una cassa di compensazione per assegni familiari.

I datori di lavoro che finora hanno effettuato i conteggi per il loro personale secondo la procedura ordinaria e vorrebbero beneficiare della procedura semplificata devono comunicare la loro intenzione di passare a quest'ultima alla cassa di compensazione entro la fine dell'anno precedente quello in cui è previsto il passaggio. Il passaggio può essere effettuato solo all'inizio di un anno civile.

### **9 Come procedere?**

I datori di lavoro detraggono i contributi sociali (senza premio AINF, interamente a carico dei datori di lavoro) e l'imposta alla fonte dal salario ed effettuano il conteggio con la cassa di compensazione entro il 30 gennaio dell'anno successivo. A quel punto la cassa di compensazione emette una fattura, che deve essere pagata entro 30 giorni. Chi non rispetta il termine rischia di vedersi addebitare interessi di mora e di essere escluso dalla procedura semplificata.

## Chiarimenti e altre informazioni



Questo opuscolo informativo presenta solo una panoramica riassuntiva. Per la valutazione dei singoli casi fanno stato esclusivamente le disposizioni legali in vigore. Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere alle casse di compensazione o alle loro agenzie. L'elenco delle casse di compensazione è pubblicato all'indirizzo Internet [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

Pubblicato dal Centro d'informazione AVS/AI in collaborazione con l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali.

Edizione novembre 2022. La riproduzione, anche solo parziale, è autorizzata soltanto con il consenso scritto del Centro d'informazione AVS/AI.

Questo opuscolo informativo può essere richiesto alle casse di compensazione, alle loro agenzie e agli uffici AI. Numero di ordinazione 2.07/i. È disponibile anche su [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

2.07-23/01-I

## **Richiesta di ammissione alla procedura di conteggio semplificata secondo gli art. 2 e 3 LLN** (modulo esemplare)

### **Dati del datore di lavoro**

Cognome e nome/Impresa \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_

NPA/Località \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tipo d'attività dell'impresa \_\_\_\_\_

Da quando occupate personale? \_\_\_\_\_

### **Indicazioni sul personale occupato**

Il datore di lavoro dichiara

- che non impiega dipendenti con un salario annuo lordo superiore ai 22 050 franchi,
- che la somma dei salari annui lordi dell'impresa non supera i 58 800 franchi,
- che i dipendenti non sono né coniugi né figli che collaborano nell'impresa.

Numero di conteggio AVS (se noto) \_\_\_\_\_

### **Assicurazione contro gli infortuni**

Presso quale assicuratore-infortuni ha assicurato i suoi dipendenti? Se non ha ancora stipulato una polizza, presso quale assicuratore-infortuni intende assicurare i suoi dipendenti?

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

